

## DOMANDE A RISPOSTA APERTA

3 punti per ogni risposta ◀

1. Spiega il significato dei seguenti aspetti della pianificazione:

- a. Dimensionamento    b. Costi    c. Disponibilità ore

max 9 punti ..... ◀

## QUESITI A SCELTA BINARIA

0,5 punti per ogni risposta ◀

1. Abbina i termini alle due fasi della Pianificazione:

a. Ricerca e selezione

b. Assunzione

1. Tempo parziale verticale
2. Centri per l'impiego
3. Scuole Superiori
4. Periodo di prova
5. Inserzioni
6. Tempo indeterminato
7. Agenzie per il lavoro
8. CV
9. Tempo determinato
10. Lettera di motivazione

a. **2, 3, 5, 7, 8, 10** .....    b. **1, 4, 6, 9** .....

max 5 punti ..... ◀

## ESERCIZI DI COMPLETAMENTO

0,5 punti per ogni risposta ◀

L' **assunzione** segue la fase di **selezione**. Essa è accompagnata da un **periodo** di prova, in base al livello di **inquadramento**, che va da 180 a 15 giorni.

Le tipologie di **contratto** di lavoro subordinato possono essere a tempo **indeterminato**, cioè senza scadenza, oppure a tempo **determinato**, cioè con scadenza.

I contratti **part time** si distinguono in **verticali** se le ore di lavoro sono concentrate in alcuni giorni, **orizzontali** se le ore sono distribuite nell'arco della settimana lavorativa.

*orizzontali – indeterminato – pieno – inquadramento – liberi – periodo – assunzione – misti – contratto – selezione – livello – determinato – verticali – part time*

max 5 punti ..... ◀

**ESERCIZI DI APPLICAZIONE****1. Curriculum**

Sulla base del modello di Curriculum Vitae riportato nel pdf redigi il tuo personale CV da inviare a un'azienda.

**2 punti** ◀**2. Lettera**

Cerca su Internet un'azienda ricettiva, ristorativa, un'ADV o un T.O. (a scelta), a cui scrivere una lettera di presentazione per chiedere di essere assunto.

**4 punti** ◀**3. Calcolo del personale**

Due lavoratori vengono impiegati part time da un'azienda per svolgere una determinata attività. Uno lavora per 25 ore a settimana, l'altro per 35 ore.

Calcola l'FTE complessivo per quella particolare mansione e in base a esso determina il personale da assumere.

**FTE della prima mansione: 0,625**

**FTE della seconda mansione: 0,875**

**FTE della terza mansione: 0,50**

**FTE della quarta mansione: 0,375**

**Totale FTE: 2,375**

**Personale da assumere: due persone a tempo pieno e una a tempo parziale (3 ore/giorno)**

**5 punti** ◀**max 11 punti** ..... ◀**Totale 30 punti** .....**Griglia di valutazione****max 30 punti**

p. 30	<b>Ottimo</b>
p. 27-29	<b>Distinto</b>
p. 24-26	<b>Buono</b>
p. 21-23	<b>Più che sufficiente</b>
p. 18-20	<b>Sufficiente</b>
p. 15-17	<b>Scarso</b>
< p. 15	<b>Gravemente insufficiente</b>